

直近の転職の目的を教えてください。

最も当てはまるものを1位として最大5位までお答えください。（以下では1位のみ集計）

	給与を高めるため	自分のやりたい仕事をするため	働く勤務地を変えるため	新しいスキルや経験を獲得するため	将来性のある会社に入るため	休日や労働時間などの改善のため	良好な人間関係を求めて	今よりも高い役職に就くため	自分の市場価値を高めるため	スキルや経験など、適切な評価を受けるため	テレワークできる環境を求めて	その他	特になし
全体	19.0	10.2	10.0	8.9	8.8	8.3	7.3	6.1	5.9	5.6	5.0	2.1	2.8
アメリカ	20.7	9.4	8.6	10.7	9.9	6.7	7.4	7.3	5.8	4.2	6.7	1.5	1.1
イギリス	19.9	11.7	10.3	9.8	9.1	6.1	5.1	7.5	3.7	5.0	6.1	2.7	3.0
インド	16.9	7.4	6.4	12.9	8.9	7.0	6.2	10.0	9.1	8.4	6.6	0.1	0.2
オーストラリア	23.4	10.6	8.0	11.2	9.0	5.8	5.1	7.1	4.8	4.2	5.4	2.9	2.6
カナダ	20.8	10.8	9.8	9.2	9.6	7.3	4.4	6.3	2.5	3.8	9.2	3.1	3.1
韓国	20.7	10.6	15.6	7.5	9.0	8.5	4.2	3.1	6.4	5.0	2.5	2.6	4.3
スウェーデン	21.7	10.8	17.0	12.3	7.5	7.1	2.4	5.7	2.4	3.3	3.8	3.8	2.4
中国	18.5	7.6	7.5	8.3	12.3	9.1	8.2	8.8	7.7	5.8	5.7	0.1	0.4
ドイツ	18.8	9.0	9.5	7.9	10.6	9.0	7.1	5.8	5.6	10.6	3.4	2.1	1.0
日本	16.0	14.3	9.5	5.2	5.0	13.1	11.2	0.8	3.5	4.5	3.2	4.6	9.1
フランス	18.5	11.6	12.1	7.8	6.3	7.3	10.9	6.0	6.5	4.9	3.6	2.2	2.3

(%)

転職活動で困ったことを教えてください。（いくつでも）

	希望に合う求人が見つからない	応募先の企業とのやり取りに手間がかかる	自分に合った仕事が見つからない、自分の適職が分からない	年齢を理由として応募できない	学歴を理由として応募できない	転職活動の時間がない	転職活動の仕方が分からない	性別を理由として応募できない	その他	困らなかった
全体	17.2	16.6	13.3	11.0	9.1	8.7	6.8	5.6	0.7	11.0
アメリカ	16.1	21.9	12.3	7.7	8.4	8.2	5.9	6.0	1.2	12.4
イギリス	17.8	22.7	14.2	6.1	7.0	7.4	5.7	3.3	0.6	15.1
インド	15.2	25.0	10.8	10.4	11.6	8.1	8.4	7.8	0.2	2.5
オーストラリア	14.3	21.3	15.7	5.0	6.0	10.7	4.0	3.8	1.2	18.1
カナダ	17.0	24.3	12.3	5.3	9.4	8.7	4.6	2.7	1.7	13.8
韓国	23.5	11.4	18.4	17.1	6.2	8.5	4.2	3.6	0.6	6.4
スウェーデン	15.1	16.0	8.6	5.5	10.8	6.2	4.6	3.4	0.6	29.2
中国	14.2	12.8	9.4	15.4	14.8	7.5	7.9	10.5	-	7.5
ドイツ	13.8	10.3	11.7	9.2	9.4	11.0	8.2	6.0	0.5	19.7
日本	22.2	10.2	17.9	13.3	4.2	10.8	6.3	2.0	0.8	12.2
フランス	15.5	11.3	13.2	7.6	8.6	9.4	9.3	4.0	1.3	19.8

(%)

あなたはキャリアや仕事についてどの程度満足していますか？（それぞれひとつだけ）

1：とても不満である、2：不満である、3：どちらともいえない、4：満足している、5：とても満足している、として平均スコアを算出。

	現在までの自身の職業キャリア	現在の仕事内容	現在の給与	現在の仕事の人間関係	現在のワークライフバランス	現在の会社
全体	3.62	3.75	3.49	3.79	3.75	3.76
アメリカ	3.85	3.97	3.72	4.00	3.95	3.96
イギリス	3.60	3.77	3.45	3.74	3.73	3.74
インド	4.13	4.19	4.08	4.19	4.14	4.22
オーストラリア	3.53	3.75	3.44	3.76	3.70	3.77
カナダ	3.53	3.65	3.27	3.73	3.68	3.71
韓国	3.24	3.32	2.94	3.39	3.41	3.35
スウェーデン	3.61	3.70	3.50	3.97	3.79	3.73
中国	3.91	4.03	3.93	4.02	3.99	4.03
ドイツ	3.54	3.67	3.56	3.73	3.60	3.69
日本	3.15	3.35	2.90	3.40	3.45	3.27
フランス	3.59	3.72	3.43	3.77	3.71	3.76

会社でのあなたの状況について、それぞれあてはまるものを選んでください。（それぞれひとつだけ）

1：全くそうではない、2：あまりそうではない、3：どちらともいえない、4：だいたいその通りである、5：全くその通りである、として平均スコアを算出。

	仕事では会社から高く評価されている	仕事にのめりこんでいる	会社の経営理念に共感している	会社では自分のスキルと才能が尊重され、活かされている	今の会社で長く働きたい
全体	3.67	3.61	3.57	3.68	3.65
アメリカ	3.90	3.95	3.85	3.93	3.89
イギリス	3.59	3.67	3.55	3.63	3.61
インド	4.09	4.20	3.99	4.10	4.04
オーストラリア	3.62	3.53	3.58	3.61	3.49
カナダ	3.53	3.61	3.57	3.60	3.62
韓国	3.39	3.33	3.11	3.38	3.29
スウェーデン	3.59	3.91	3.49	3.67	3.58
中国	4.01	3.94	4.04	4.04	3.97
ドイツ	3.79	3.67	3.53	3.72	3.72
日本	2.94	2.68	2.99	3.02	3.13
フランス	3.78	3.42	3.43	3.66	3.58

今後の転職活動について、あなたの考えを教えてください。（ひとつだけ）

	転職は考えておらず、社内異動も考えていない	将来的には転職したいと考えている	転職したい 自分に合う求人があれば今すぐにでも	転職は考えておらず、社内異動を希望・検討している	ここ数年の間には転職したい
全体	24.0	23.2	19.9	17.9	15.1
アメリカ	23.2	21.6	16.7	22.6	16.0
イギリス	23.7	22.8	14.7	18.8	20.0
インド	11.6	23.4	33.6	13.5	17.9
オーストラリア	21.2	26.3	17.3	18.3	17.0
カナダ	23.7	20.8	17.3	20.0	18.3
韓国	23.2	24.8	26.9	9.5	15.6
スウェーデン	25.5	20.8	15.1	26.9	11.8
中国	18.3	28.0	13.6	30.0	10.1
ドイツ	30.0	22.9	16.3	18.4	12.3
日本	37.0	22.4	20.4	6.7	13.5
フランス	29.1	19.2	13.9	22.5	15.3

(%)

今後、転職活動をする際に、何が制約になると思いますか？（いくつでも）

※転職を考えていない方は、転職することを想定してお答えください。

	年齢に関する制約	経験に関する制約（経験職種や経験業界）	居住・出身地域に関する制約	家族・家庭環境に関する制約	学歴に関する制約	副業・兼業による制約	性別に関する制約	その他	特になし
全体	18.9	18.5	14.4	12.7	11.0	8.8	6.6	0.7	8.4
アメリカ	13.7	19.6	15.4	12.8	10.6	9.0	7.2	1.0	10.6
イギリス	14.7	17.6	16.4	13.2	10.1	8.4	5.3	2.1	12.3
インド	13.9	17.7	17.7	14.0	12.1	13.0	9.6	0.1	1.9
オーストラリア	15.9	19.8	15.7	13.1	10.7	5.2	4.2	0.4	14.9
カナダ	12.7	18.1	18.1	11.6	12.7	6.9	4.7	1.9	13.2
韓国	33.5	22.9	9.0	7.9	10.6	5.1	4.5	0.9	5.6
スウェーデン	16.1	18.2	15.2	10.7	10.7	6.0	3.9	1.2	17.9
中国	17.4	17.0	13.4	13.2	15.6	9.6	9.7	0.1	4.1
ドイツ	14.8	15.2	14.4	15.9	8.6	9.8	6.9	0.7	13.8
日本	30.1	21.0	10.8	11.5	5.9	6.6	3.3	0.7	10.2
フランス	15.6	15.1	16.2	15.8	9.5	8.3	3.6	0.8	15.2

(%)

今後、転職活動をする際に、企業に求めることを教えてください。（いくつでも）

※転職を考えていない方は、転職することを想定してお答えください。

	給料の 透明性	休日 休暇、 福利 厚生等 の透明 性	具 体的 な 仕 事 内 容 と ミ ツ シ ヨ ン の 透 明 性	企 業 文 化 や 風 土 、 職 場 環 境 の 透 明 性	必 要 と な る ス キ ル ・ 経 験 の 透 明 性	応 募 や 面 接 の 返 答 が 早 い こ と	オ ン ラ イ ン で の 選 考	そ の 他	特 に な し
全体	18.2	16.8	15.3	13.9	13.7	13.1	7.1	0.2	1.7
アメリカ	18.4	15.9	14.4	13.9	14.2	14.1	7.5	0.3	1.3
イギリス	19.5	14.8	14.3	13.6	16.0	15.0	5.2	0.5	1.0
インド	15.9	15.8	13.7	15.2	14.2	13.2	12.0	0.0	0.0
オーストラリア	20.3	14.5	14.5	14.5	15.4	14.3	4.4	0.3	1.9
カナダ	20.2	17.0	13.7	13.2	15.3	13.9	4.9	0.4	1.5
韓国	19.7	20.7	19.7	13.3	9.4	9.2	5.4	0.1	2.5
スウェーデン	17.9	16.8	14.6	13.7	15.5	13.8	3.3	0.4	4.2
中国	15.9	16.7	15.8	13.7	14.4	13.5	8.8	0.0	1.0
ドイツ	16.5	15.3	14.2	14.0	14.8	16.1	7.0	0.1	2.0
日本	19.7	19.0	15.2	12.7	12.5	11.8	5.5	0.2	3.4
フランス	19.6	15.2	16.3	14.2	13.6	13.0	5.2	0.1	2.8

(%)

今後、転職活動をする際に、企業選びで重視する点を教えてください。

最も当てはまるものを1位として最大5位までお答えください。

※転職を考えていない方は、転職することを想定してお答えください。

(以下では1位のみ集計)

	賃金・報酬	仕事内容やポジション	働く場所	働く時間の柔軟性	休日休暇、福利厚生等の手当	キャリアアップが望めるかどうか	一緒に働く仲間	リモートワーク(テレワーク)が可能なかどうか	多様性やマイノリティが受け入れられている	ESGに積極的に取り組んでいる	その他	特になし
全体	22.7	12.6	11.1	10.1	9.8	7.9	7.6	6.6	5.3	4.2	0.1	2.2
アメリカ	21.9	15.2	8.7	11.4	7.9	8.4	6.1	7.5	6.3	5.2	-	1.5
イギリス	22.9	15.5	9.9	13.5	5.9	7.1	7.4	6.3	6.4	3.5	-	1.6
インド	11.1	14.4	11.3	12.7	9.1	11.1	6.9	7.2	8.4	7.5	-	0.2
オーストラリア	25.6	17.0	10.9	14.1	4.2	5.1	6.4	8.0	3.5	3.2	-	1.9
カナダ	23.5	10.2	12.1	11.7	8.1	9.6	6.0	10.6	3.8	2.5	0.2	1.7
韓国	34.8	10.5	6.2	8.6	11.2	7.2	8.0	4.4	4.0	2.2	0.1	2.8
スウェーデン	24.5	10.4	13.2	11.8	7.1	9.4	6.6	9.4	3.8	1.4	-	2.4
中国	19.2	10.3	8.8	9.9	10.9	9.3	8.3	6.6	7.4	8.1	0.1	1.2
ドイツ	21.5	8.5	14.4	9.3	12.5	8.2	9.1	5.9	5.1	3.2	-	2.2
日本	26.8	13.9	11.5	6.7	13.9	4.8	10.3	4.2	1.6	1.0	0.1	5.2
フランス	21.2	11.7	19.5	7.7	8.4	6.1	6.0	8.3	4.9	3.2	0.1	2.9

(%)

転職活動の一部にAIを活用したサービスが使われることに対してどのような印象をお持ちか、お答えください。

(それぞれひとつだけ)

1: 悪い印象、2: やや悪い印象、3: どちらでもない、4: やや良い印象、5: 良い印象、として平均スコアを算出。

	AIによる求人 の推薦（レコメ ンド）	AIによる職務 経歴書の作成	AIによるキャ リア相談やア ドバイス、 情報提供	AIによる転職 活動の支援 ※	AIによる応募 予定企業の合 格可能性 診断	AIによる書類 選考等の合 否判断
全体	3.44	3.42	3.37	3.39	3.34	3.21
アメリカ	3.50	3.42	3.34	3.40	3.36	3.17
イギリス	3.21	3.09	3.05	3.18	3.02	2.85
インド	4.05	4.03	4.01	3.92	3.89	3.86
オーストラリア	3.20	3.17	3.06	3.11	3.03	2.82
カナダ	3.28	3.22	3.13	3.26	3.10	2.93
韓国	3.36	3.29	3.35	3.38	3.33	3.17
スウェーデン	3.27	3.09	3.11	3.15	3.09	2.67
中国	3.87	3.98	3.89	3.81	3.87	3.82
ドイツ	3.31	3.25	3.18	3.18	3.23	3.13
日本	3.07	3.13	2.98	3.12	2.98	2.75
フランス	3.13	3.10	3.09	3.03	3.03	2.97

※日程調整等の転職活動をスムーズに進めるための支援

転職活動の一部にAIを活用したサービスが使われることに対して、不安を感じるがあればお答えください。

(いくつでも)

	情報セキュリティやプライバシーの侵害 (個人情報流出等)	提供される情報の信頼性	不当な判断による機会制限	情報の目的外利用(情報の利用用途が不明瞭)	差別の助長、人権侵害	その他	不安はない
全体	21.7	21.3	19.0	18.5	12.5	0.1	6.8
アメリカ	22.4	21.9	18.7	18.5	13.2	0.0	5.3
イギリス	18.9	21.5	22.3	16.8	13.7	0.2	6.6
インド	22.5	20.1	19.0	19.2	17.7	-	1.6
オーストラリア	19.1	20.5	19.2	18.5	13.6	0.2	9.0
カナダ	21.7	19.6	21.6	17.7	12.2	0.5	6.8
韓国	24.9	23.3	18.8	19.9	8.4	0.1	4.7
スウェーデン	15.7	19.8	17.1	17.9	11.3	0.8	17.4
中国	21.5	21.8	17.5	19.3	13.0	-	7.0
ドイツ	22.2	19.6	17.9	21.0	12.5	0.3	6.3
日本	19.0	22.0	20.4	15.0	7.9	0.3	15.4
フランス	22.3	20.5	18.0	19.2	12.6	0.1	7.4

(%)

あなたは、仕事をしていくうえで、「学び」や「リスクリング」の必要があると考えていますか？（ひとつだけ）

1：全く必要であると考えていない、2：あまり必要であると考えていない、3：どちらともいえない、4：やや必要であると考えている、

5：とても必要であると考えている、という選択肢に対して、以下の表では「1と2」「4と5」を統合して集計。

	必要であると考えている	どちらともいえない	必要であると考えていない
全体	70.6	15.4	14.0
アメリカ	69.6	14.1	16.3
イギリス	58.8	21.2	20.0
インド	85.4	7.9	6.7
オーストラリア	59.6	20.2	20.2
カナダ	65.2	19.2	15.6
韓国	80.6	13.9	5.5
スウェーデン	23.1	28.8	48.1
中国	87.8	7.4	4.8
ドイツ	44.9	20.0	35.1
日本	70.9	18.8	10.3
フランス	59.5	21.3	19.2

(%)

あなたは週何時間程度、「学び」や「リスキング」に取り組んでいますか？（ひとつだけ）

※取り組むとは、スキルを身に付けるために、時間をとって研修を受けたり本を読んだりすることを指します。

	1時間未満	1時間以上～3時間未満	3時間以上
全体	21.0	31.3	47.7
アメリカ	15.9	31.3	52.8
イギリス	19.3	41.9	38.8
インド	8.7	28.4	62.9
オーストラリア	25.7	42.7	31.7
カナダ	23.9	34.0	42.1
韓国	28.7	35.4	35.9
スウェーデン	32.1	38.8	29.1
中国	4.7	17.7	77.7
ドイツ	24.0	35.1	40.9
日本	42.5	32.8	24.7
フランス	38.2	33.2	28.6

(%)

あなたは、どこで「学び」や「リスキング」に取り組んでいますか？（いくつでも）

（以下では「会社で」に限定して集計）

	ＯＪＴがある	オンライン講習	業界イベントやセミナーへの参加	メンターや専門家との対話	専門書の勉強	Ｏｆｆ－ＪＴがある	公的機関のプログラム	大学・大学院	その他	機会はない
全体	17.9	17.1	11.1	10.4	10.2	8.4	7.8	6.5	0.2	10.6
アメリカ	22.1	17.5	11.8	11.2	8.8	7.4	7.2	7.2	0.3	6.4
イギリス	22.7	22.2	10.8	10.6	5.8	8.3	3.9	5.2	-	10.5
インド	14.7	16.5	13.0	10.5	11.7	10.5	10.7	9.2	-	3.1
オーストラリア	25.1	17.3	9.5	12.1	6.1	10.1	4.6	2.6	-	12.7
カナダ	24.4	20.9	8.4	12.5	7.1	5.3	4.2	5.8	0.6	10.7
韓国	11.0	20.9	7.5	9.9	10.2	5.5	8.7	3.9	-	22.4
スウェーデン	22.6	21.8	10.7	6.8	8.1	7.3	8.1	3.8	0.4	10.3
中国	20.4	12.5	13.2	10.6	15.0	8.3	8.4	7.2	-	4.3
ドイツ	15.3	18.2	12.7	10.7	9.4	10.7	7.1	5.7	0.1	10.1
日本	11.4	15.6	9.5	5.4	9.4	4.6	5.5	3.5	1.1	34.1
フランス	19.0	15.4	8.9	11.1	6.8	11.9	7.1	6.1	0.4	13.2

(%)

あなたは、どこで「学び」や「リスキング」に取り組んでいますか？（いくつでも）

（以下では「プライベートで」に限定して集計）

	オンライン講習	専門書の勉強	業界イベントやセミナーへの参加	メンターや専門家との対話	公的機関のプログラム	大学・大学院	その他	機会はない
全体	28.6	21.1	11.6	10.7	10.0	9.1	0.8	8.1
アメリカ	28.0	18.7	13.5	11.6	10.0	9.9	0.8	7.5
イギリス	36.9	16.0	9.9	8.4	10.1	6.8	0.3	11.5
インド	26.3	18.4	13.4	13.3	14.6	13.2	0.1	0.7
オーストラリア	33.2	13.6	12.6	6.6	5.9	10.8	0.7	16.4
カナダ	36.9	14.6	10.9	9.8	6.5	8.0	2.0	11.3
韓国	37.0	22.9	8.0	8.5	8.0	5.4	0.8	9.4
スウェーデン	32.5	19.0	8.5	8.5	6.0	8.0	1.5	16.0
中国	21.5	29.0	13.5	12.6	10.1	10.0	0.2	3.3
ドイツ	29.3	15.3	12.9	12.0	9.7	9.7	0.8	10.3
日本	21.5	33.7	8.9	5.2	6.3	4.3	3.0	17.2
フランス	30.2	16.8	9.6	9.8	8.9	7.4	1.1	16.2

(%)

あなたが「学び」や「リスキリング」に取り組む目的は何ですか？

最も当てはまるものを1位として最大3位までお答えください。

(以下では1位のみ集計)

	給与や報酬を上げるため	教養のため	中長期のキャリアアップ、新たな就業機会を獲得するため	現在携わっている業務のため	自身の興味・関心のある分野を探求するため	その他	特に目的はない
全体	21.2	20.8	19.8	18.7	18.2	0.1	1.2
アメリカ	21.8	25.7	17.9	15.4	18.2	0.1	0.9
イギリス	17.9	29.0	20.7	17.2	14.2	-	0.9
インド	21.3	24.1	18.8	16.5	19.2	-	0.1
オーストラリア	19.0	34.1	15.0	15.5	14.6	-	1.8
カナダ	22.7	28.3	16.1	18.8	13.7	-	0.5
韓国	23.1	8.9	25.0	19.9	21.1	0.3	1.6
スウェーデン	24.0	21.4	14.9	18.8	14.9	-	5.8
中国	26.2	11.1	23.0	19.0	20.1	-	0.5
ドイツ	18.5	20.5	19.6	20.1	19.2	0.2	1.8
日本	19.2	16.5	15.7	24.9	20.3	0.5	3.0
フランス	15.7	28.4	19.9	19.9	14.2	-	1.8

(%)

あなたは、「学び」や「リスキリング」の効果を感じていますか？（ひとつだけ）

	とても効果があった	やや効果があった	どちらともいえない	あまり効果がなかった	全く効果がなかった
全体	24.2	44.7	20.3	8.5	2.3
アメリカ	28.7	39.5	17.8	10.8	3.3
イギリス	18.6	40.2	23.1	14.0	4.1
インド	54.9	28.6	8.6	4.3	3.5
オーストラリア	10.6	46.0	27.0	13.3	3.1
カナダ	19.0	41.0	24.4	12.7	2.9
韓国	10.0	55.7	28.0	5.6	0.8
スウェーデン	14.9	43.5	32.5	6.5	2.6
中国	30.5	60.7	6.9	1.5	0.4
ドイツ	15.4	51.3	17.9	12.9	2.5
日本	9.4	41.1	36.9	12.3	0.3
フランス	9.6	44.3	29.1	13.2	3.8

(%)

あなたが「学び」や「リスキリング」をするうえで、弊害となっていることがあれば教えてください。（いくつでも）

	仕事との両立による時間不足	モチベーションの維持	家庭との両立による時間不足	費用負担等の経済的負担	目標設定の難しさ	場所や環境の確保	メンター等、アドバイザーの不在	その他	特に弊害となっていることはない
全体	18.7	15.5	15.3	14.2	10.6	9.2	8.5	0.1	7.9
アメリカ	16.2	17.5	15.1	14.8	9.4	8.4	9.0	0.3	9.4
イギリス	17.8	16.1	14.3	14.9	8.3	6.9	9.2	0.1	12.2
インド	18.0	14.9	15.3	13.4	12.0	12.5	10.9	-	2.8
オーストラリア	19.8	18.7	12.8	14.2	8.1	5.7	7.8	0.2	12.8
カナダ	18.0	18.5	14.4	15.0	10.7	4.7	8.3	0.3	10.0
韓国	21.7	7.4	14.3	20.3	12.5	8.6	8.5	0.1	6.4
スウェーデン	18.7	13.0	18.1	12.5	8.5	7.4	5.1	-	16.7
中国	16.9	16.3	16.1	11.3	11.9	12.6	9.3	0.0	5.7
ドイツ	20.8	13.6	17.0	13.9	7.3	9.0	7.5	-	10.9
日本	19.9	18.5	14.5	15.2	9.9	7.9	4.8	0.2	9.0
フランス	19.5	17.6	16.9	9.7	10.5	6.9	9.3	0.1	9.5

(%)

あなたは週何時間程度、「学び」や「リスキリング」に取り組んでいますか？（ひとつだけ）

※取り組むとは、スキルを身に付けるために、時間をとって研修を受けたり本を読んだりすることを指します。

×

現在、15歳以下の子供の育児をしていますか？（ひとつだけ）

選択肢は「現在、15歳以下の子供は育てていない」もしくは育児をしている場合、その年齢を選択する形式。

以下の「1歳～5歳の子供を育てている」は、育児している子供の年齢について「1歳」～「5歳」を選択した者を統合して集計。

週に3時間以上リスキリングに取り組んでいる者の割合

		割合
15歳以下の子供は育てていない	全体	23.7
	アメリカ	29.7
	イギリス	17.5
	インド	37.4
	オーストラリア	13.7
	カナダ	25.7
	韓国	22.7
	スウェーデン	13.6
	中国	60.6
	ドイツ	22.0
	日本	10.0
	フランス	10.8
	1歳～5歳の子供を育てている	全体
アメリカ		53.1
イギリス		41.6
インド		60.6
オーストラリア		31.3
カナダ		43.2
韓国		36.1
スウェーデン		25.0
中国		66.4
ドイツ		43.7
日本		21.0
フランス		36.4

(%)

以下の説明をよく読んでからお答えください。

あなたは「キャリア自律」をどのように考えますか？（それぞれひとつだけ）

キャリア自律とは「変化する環境において自らのキャリア構築と学習を主体的かつ継続的に取り組むこと」とあると米国キャリア・アクション・センターに定義されています。

自分にとって「キャリア自律」は重要なことだと思う

1：あてはまらない、2：あまりあてはまらない、3：どちらともいえない、4：ややあてはまる、5：あてはまる、という選択肢に対して、以下の表では

「1と2」「4と5」を統合して集計。

	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない
全体	72.1	20.4	7.5
アメリカ	81.3	14.3	4.4
イギリス	68.4	21.8	9.8
インド	89.4	7.7	2.9
オーストラリア	64.7	25.6	9.6
カナダ	76.0	19.0	5.0
韓国	67.3	24.4	8.3
スウェーデン	66.0	25.5	8.5
中国	84.9	11.8	3.4
ドイツ	61.1	29.5	9.5
日本	48.5	36.1	15.4
フランス	69.2	21.3	9.5

(%)

以下の説明をよく読んでからお答えください。

あなたは「キャリア自律」をどのように考えますか？（それぞれひとつだけ）

キャリア自律とは「変化する環境において自らのキャリア構築と学習を主体的かつ継続的に取り組むこと」とあると米国キャリア・アクション・センターに定義されています。

自分はキャリア自律ができていると思う

1：あてはまらない、2：あまりあてはまらない、3：どちらともいえない、4：ややあてはまる、5：あてはまる、という選択肢に対して、以下の表では

「1と2」「4と5」を統合して集計。

	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない
全体	62.4	24.1	13.4
アメリカ	78.0	16.2	5.8
イギリス	63.3	25.3	11.4
インド	88.1	8.1	3.8
オーストラリア	61.2	28.2	10.6
カナダ	64.6	24.4	11.0
韓国	47.7	32.9	19.4
スウェーデン	72.6	22.2	5.2
中国	80.3	14.7	5.0
ドイツ	55.8	31.4	12.8
日本	26.6	39.3	34.1
フランス	53.0	29.4	17.6

(%)

以下の説明をよく読んでからお答えください。

あなたは「キャリア自律」をどのように考えますか？（それぞれひとつだけ）

キャリア自律とは「変化する環境において自らのキャリア構築と学習を主体的かつ継続的に取り組むこと」とあると米国キャリア・アクション・センターに定義されています。

1：あてはまらない、2：あまりあてはまらない、3：どちらともいえない、4：ややあてはまる、5：あてはまる、として平均スコアを算出。

	自分にとって「キャリア自律」は重要なことだと思う	自分はキャリア自律ができていると思う	自分では気づかなかつたキャリアの選択肢を、可能性があれば知りたいと思う	自分のキャリアについて支援してくれる仲間がいると思う	自分の強みとなるスキル・能力を理解できている
全体	3.93	3.69	3.87	3.63	3.93
アメリカ	4.17	4.05	4.05	4.01	4.22
イギリス	3.85	3.69	3.83	3.71	4.00
インド	4.36	4.32	4.20	4.19	4.39
オーストラリア	3.77	3.67	3.85	3.76	3.97
カナダ	4.02	3.74	3.98	3.70	4.13
韓国	3.77	3.35	3.66	3.25	3.63
スウェーデン	3.83	3.91	3.73	3.81	4.10
中国	4.15	4.04	4.05	4.00	4.12
ドイツ	3.65	3.54	3.82	3.46	3.91
日本	3.44	2.89	3.61	2.85	3.12
フランス	3.87	3.49	3.67	3.36	3.92

あなたは「将来のキャリア」をどのように考えますか？（それぞれひとつだけ）

1：あてはまらない、2：あまりあてはまらない、3：どちらともいえない、4：ややあてはまる、5：あてはまる、として平均スコアを算出。

	自身のこれからのキャリアに関心が高い	自身のキャリアを充実させたいと強く思う	将来のありたい姿のイメージがある	環境変化が起きても、これからの人生やキャリアを前向きに切り開いていける	将来のキャリアの項目を把握して、必要とするスキルや学びの項目を把握している
全体	3.96	3.96	3.77	3.79	3.80
アメリカ	4.30	4.21	4.05	4.00	4.13
イギリス	4.01	3.91	3.78	3.81	3.87
インド	4.44	4.44	4.33	4.18	4.32
オーストラリア	4.01	4.00	3.78	3.76	3.93
カナダ	4.16	4.09	3.85	3.87	3.90
韓国	3.85	3.73	3.49	3.59	3.57
スウェーデン	3.84	3.76	3.69	3.75	3.73
中国	4.19	4.18	4.11	4.06	4.01
ドイツ	3.78	3.73	3.72	3.73	3.86
日本	3.24	3.45	2.95	3.09	2.90
フランス	3.71	3.82	3.65	3.82	3.76

あなたは、どのくらい先のキャリアまで考えていますか？（それぞれひとつだけ）

自分のライフ・キャリアのありたい状態について

	半年未満	半年～1年未満	1年～3年くらい先	4年～5年くらい先	6年～15年くらい先	11年～20年くらい先	21年以上先	考えたことはない
全体	5.1	10.6	25.8	21.3	15.5	6.6	3.4	11.7
アメリカ	7.6	11.1	26.0	21.2	16.6	8.2	5.0	4.3
イギリス	6.6	12.0	30.4	17.5	15.5	4.6	4.0	9.3
インド	6.3	13.9	22.4	21.7	17.9	10.8	4.2	2.9
オーストラリア	4.2	10.9	19.9	24.7	17.9	6.1	3.5	12.8
カナダ	6.7	13.3	25.2	18.1	14.2	9.0	4.4	9.0
韓国	2.2	8.1	26.4	23.4	17.5	6.5	3.9	11.9
スウェーデン	4.7	6.6	25.0	29.2	16.5	4.2	-	13.7
中国	0.8	5.8	30.4	28.2	17.8	5.8	2.1	9.0
ドイツ	6.6	13.6	30.1	18.8	12.2	6.1	1.9	10.7
日本	3.1	6.2	20.4	17.5	13.6	5.0	3.4	30.8
フランス	9.2	16.5	27.1	17.7	9.7	3.7	1.9	14.2

(%)

あなたは、どのくらい先のキャリアまで考えていますか？（それぞれひとつだけ）

職場内でのキャリアパス（目指す役職）について

	半年未満	半年～1年未満	1年～3年くらい先	4年～5年くらい先	6年～15年くらい先	11年～20年くらい先	21年以上先	考えたことはない
全体	6.4	12.2	29.4	18.7	10.8	5.3	2.2	15.1
アメリカ	8.5	12.8	28.9	19.6	12.7	8.6	3.2	5.7
イギリス	8.2	15.1	29.2	19.1	10.7	5.3	2.2	10.3
インド	7.9	15.5	24.1	19.4	16.9	9.0	4.6	2.5
オーストラリア	6.7	16.0	28.5	20.5	11.2	5.1	1.0	10.9
カナダ	7.1	16.0	28.7	18.3	9.6	5.8	2.9	11.7
韓国	3.6	10.3	34.4	16.9	8.9	3.5	1.7	20.7
スウェーデン	5.7	4.2	30.2	25.9	10.4	5.2	1.9	16.5
中国	1.7	8.6	38.6	25.7	12.1	4.6	1.4	7.2
ドイツ	11.4	11.2	29.3	19.2	9.0	4.5	1.9	13.5
日本	3.2	7.0	21.6	13.7	7.5	2.4	1.0	43.7
フランス	10.5	17.5	29.1	14.2	7.3	3.4	1.4	16.7

(%)

将来のキャリアに対して、取り組んでいることがあれば教えてください。（いくつでも）

	新しい知識やスキルの習得	ネットワークを広げてつながりを築く	キャリアプランの明確化と目標設定	産業変化のトレンドや労働市場の変化に対する情報収集	自己成長につなげる	メンターを見つけてアドバイスを受ける	その他	将来のキャリアに対して、実施していることはない
全体	23.3	16.0	15.4	14.1	14.1	10.9	0.1	6.2
アメリカ	22.3	17.7	18.0	14.7	13.5	11.4	0.2	2.2
イギリス	23.7	16.5	16.6	12.5	13.7	9.9	0.2	6.8
インド	18.0	18.0	15.7	17.6	17.9	12.7	0.0	0.2
オーストラリア	23.7	16.2	17.4	13.3	12.1	11.0	0.3	6.0
カナダ	24.8	16.3	18.1	13.0	13.3	10.4	0.2	4.0
韓国	29.6	14.3	12.6	15.3	10.6	10.9	0.0	6.6
スウェーデン	25.2	19.8	15.1	11.5	12.1	7.6	0.2	8.5
中国	20.6	15.3	17.9	14.7	15.3	13.1	-	3.1
ドイツ	22.6	15.5	13.8	14.2	18.9	9.4	-	5.6
日本	26.7	9.6	10.1	8.8	7.6	6.7	0.1	30.5
フランス	26.8	17.0	12.7	11.6	14.4	10.3	-	7.2

(%)

将来のキャリアに対して、得られていると思う情報やトピックスがあれば教えてください。（いくつでも）

	キャリアに必要な知識やスキルに関する情報	産業変化のトレンドや労働市場の変化に対する情報	キャリアプランニングや目標設定の方法	転職やキャリアチェンジへのアドバイス	その他	将来のキャリアに対して、得られていないこと
全体	28.5	21.5	20.1	19.5	0.1	10.4
アメリカ	31.7	24.7	22.6	17.4	0.1	3.6
イギリス	31.8	18.8	21.1	19.1	0.2	9.1
インド	29.4	26.7	23.3	20.2	-	0.3
オーストラリア	32.3	20.5	17.9	20.0	0.7	8.5
カナダ	32.2	20.8	21.0	20.0	-	6.1
韓国	30.2	21.5	16.4	20.7	0.1	11.1
スウェーデン	25.2	20.3	14.4	18.0	0.3	21.6
中国	26.7	22.4	23.7	23.2	-	4.0
ドイツ	27.7	19.1	19.3	18.1	-	15.7
日本	21.3	11.3	10.4	11.9	0.2	44.9
フランス	25.3	19.3	19.2	21.7	-	14.5

(%)

あなたは、これまでにキャリアデザインに関する教育、研修等を受講したことがありますか。
 受講した経験のあるものを全て選択してください。

	【学生時代】			【社会人になってから】				学生時代も社会人になってからも 経験していない
	自己理解／長所・短所の把握	将来どのような仕事や働き方をしたい のかのデザインや行動支援	その他	これまでのキャリアの棚卸し	自己理解／長所・短所の把握	中長期のキャリアプランの作成	その他	
全体	20.0	18.6	0.3	17.6	16.2	13.7	0.3	13.4
アメリカ	21.1	17.7	0.3	19.8	17.5	13.5	0.2	9.9
イギリス	19.1	16.1	0.3	17.2	14.9	14.0	0.4	18.1
インド	22.4	22.4	0.1	19.2	17.9	16.6	0.1	1.3
オーストラリア	18.5	13.6	-	14.2	14.6	12.6	-	26.5
カナダ	21.7	15.3	0.9	14.8	14.8	14.9	0.7	16.9
韓国	19.8	19.9	0.4	17.2	16.5	11.7	0.3	14.4
スウェーデン	18.0	15.9	0.3	18.6	10.4	9.5	0.3	27.1
中国	18.5	20.9	0.0	21.5	16.7	18.4	0.2	3.8
ドイツ	19.6	19.6	0.4	16.8	14.5	11.2	0.1	17.8
日本	15.5	12.0	0.3	11.4	12.7	7.8	0.4	40.0
フランス	21.9	19.0	0.7	14.5	17.4	11.5	0.8	14.3

(%)

あなたが普段交流している方々は、仕事やキャリアのアドバイスをしてくれますか？（いくつでも）

「家族・パートナー」が「キャリアの新たな挑戦を後押ししてくれる」と回答した割合

	割合
全体	22.0
アメリカ	25.9
イギリス	27.4
インド	28.8
オーストラリア	23.7
カナダ	26.0
韓国	13.4
スウェーデン	25.5
中国	21.2
ドイツ	21.3
日本	14.7
フランス	23.1

(%)

【最終学歴】に進学する際に、なぜその学校を選びましたか？（ひとつだけ）

※【最終学歴】には事前に回答した結果が挿入される。

日本の場合は、中学校以下、高等学校、専修各種学校（専門学校）、短期大学／専門大学、大学（学士）、大学院修士課程、大学院博士課程

	自分の興味や可能性を広げられること	学習設備や環境が整っていること	社会で役立つ力が身に付くこと	入試の形式や難易度が自分に合っていること	自宅から通えること	学生生活を楽しめること	その他	特になし
全体	22.5	16.8	16.4	13.5	12.3	7.8	1.5	9.2
アメリカ	21.6	24.3	16.3	9.2	13.5	8.7	2.0	4.5
イギリス	17.5	23.7	12.8	7.5	19.6	8.7	1.3	9.0
インド	21.2	32.1	14.3	12.3	10.7	9.1	0.1	0.4
オーストラリア	20.8	19.6	11.5	9.3	17.6	5.8	2.2	13.1
カナダ	20.0	26.9	17.7	6.7	12.7	6.3	2.1	7.5
韓国	23.4	6.9	14.7	25.5	10.8	5.2	2.4	11.1
スウェーデン	31.1	4.2	31.6	4.7	7.1	8.0	1.9	11.3
中国	22.2	13.9	23.0	15.5	7.2	12.0	0.2	5.9
ドイツ	30.8	9.9	13.5	13.1	11.4	5.4	1.3	14.6
日本	27.2	6.2	10.3	16.3	13.1	7.9	2.2	16.7
フランス	16.8	14.4	22.2	10.7	15.3	5.3	1.5	13.8

(%)

学校を卒業後、初めて就いた仕事を選ぶ際に重視した項目を教えてください。（いくつでも）

	賃金・報酬	仕事内容やポジション	働く場所	休日休暇、福利厚生等の手当	キャリアアップが望めるかどうか	働く時間の柔軟性	一緒に働く仲間	多様性やマイノリティが受け入れられている	リモートワーク（テレワーク）が可能かどうか	ESGに積極的に取り組んでいる	その他	特になし
全体	16.1	14.8	13.4	10.1	9.8	9.6	7.3	6.6	5.0	4.3	0.4	2.6
アメリカ	16.2	15.1	11.9	9.4	10.1	11.4	6.7	7.4	5.6	4.5	0.4	1.2
イギリス	16.9	17.4	15.9	8.2	9.5	10.1	6.7	5.7	3.7	3.2	0.3	2.3
インド	11.3	12.4	11.2	10.5	9.6	12.1	7.6	9.9	7.7	7.5	0.0	0.1
オーストラリア	18.6	18.1	14.4	7.5	9.9	9.8	7.5	4.1	3.9	2.6	0.4	3.2
カナダ	17.8	15.5	14.8	9.5	10.6	12.0	6.5	4.8	4.5	2.2	0.6	1.2
韓国	20.9	15.9	11.9	9.8	12.7	6.7	7.8	4.9	2.7	2.3	0.3	4.1
スウェーデン	15.0	13.4	18.6	8.1	10.7	9.1	10.5	3.4	4.9	1.8	0.6	4.0
中国	15.2	12.5	9.3	12.4	12.0	9.4	7.9	8.5	5.6	6.8	-	0.4
ドイツ	18.2	13.6	16.6	8.9	7.9	8.9	8.2	5.3	4.9	3.8	0.8	3.0
日本	16.3	20.0	17.9	12.2	5.7	4.8	6.9	2.5	1.9	1.7	1.0	9.0
フランス	17.4	14.1	17.9	7.7	8.1	9.5	6.6	5.8	5.3	2.5	0.5	4.8

(%)

【中国・韓国】転職によって月収は変わりましたか？（ひとつだけ）

【その他の国】転職によって年収は変わりましたか？（ひとつだけ）

※現在の所属企業について回答ください。

	10%以上増えた	ほぼ横ばい	10%以上減った	覚えていない
全体	40.4	43.2	13.8	2.5
アメリカ	44.5	38.6	14.4	2.5
イギリス	41.3	43.4	13.1	2.1
インド	65.5	22.6	11.9	0.1
オーストラリア	40.1	45.5	12.2	2.2
カナダ	37.3	41.9	17.7	3.1
韓国	34.1	48.8	15.2	1.8
スウェーデン	41.5	47.2	6.6	4.7
中国	38.5	54.7	6.1	0.6
ドイツ	43.8	41.3	10.4	4.5
日本	23.9	45.8	25.0	5.3
フランス	34.2	50.0	12.1	3.8

(%)

転職によって何が変わりましたか。

あてはまるものを全てお選びください（いくつでも）※現在の所属企業について回答ください。

「役職が上がった」と回答した割合

	割合
全体	32.7
アメリカ	35.7
イギリス	28.4
インド	63.4
オーストラリア	27.6
カナダ	28.3
韓国	20.2
スウェーデン	21.2
中国	39.8
ドイツ	46.5
日本	7.2
フランス	30.0

(%)

入社にあたって賃金はどのように決まりましたか？最も近いものをひとつだけお選びください。

※現在の所属企業について回答ください。

	自分から希望額を伝え、それがなかった	自分から希望額を伝えたが、それよりは少なくなつた	会社から額を提示された後に、自分の希望を伝え、それがなかった	会社から額を提示された後に、自分の希望を伝えたが、それよりは少なくなつた	会社から提示された額で合意した	覚えていない・分からない
全体	15.9	10.9	19.8	11.0	40.1	2.3
アメリカ	15.8	9.9	19.9	11.1	42.2	1.0
イギリス	14.4	8.2	17.0	10.7	48.6	1.1
インド	19.6	11.5	26.6	16.3	25.7	0.3
オーストラリア	14.7	8.7	13.5	9.3	51.0	2.9
カナダ	15.8	10.6	12.7	9.6	49.4	1.9
韓国	13.8	12.6	17.5	7.5	46.9	1.8
スウェーデン	20.8	21.2	14.2	10.4	30.7	2.8
中国	15.9	12.6	36.9	14.8	19.4	0.4
ドイツ	22.0	13.5	21.6	12.8	26.1	4.0
日本	11.5	6.7	6.7	5.3	62.7	7.1
フランス	16.2	11.3	16.7	11.2	41.7	2.9

(%)

会社に入るときに、賃金以外で交渉したものはありますか？（いくつでも）

※現在の所属企業について回答ください。

	勤務時間	福利厚生	休暇	仕事内容	雇用保障	働く場所（勤務地や在宅勤務）	役職	オフィス環境	教育研修	入社後のキャリアパス	チームメンバー	ストック・オプションや株式	その他	特になし
全体	12.3	10.9	9.0	8.9	7.4	7.2	6.6	6.5	6.3	6.1	4.5	3.4	0.3	10.7
アメリカ	12.6	11.9	9.1	8.4	7.9	6.8	6.4	5.7	7.6	6.3	4.7	4.2	0.3	8.2
イギリス	13.6	10.7	7.5	8.5	6.6	7.3	5.3	3.7	7.5	7.1	4.5	2.2	0.4	15.0
インド	11.7	12.2	7.7	8.8	10.4	7.0	7.8	7.6	7.4	7.3	6.3	5.0	0.1	0.9
オーストラリア	14.3	9.0	5.6	6.8	5.8	8.5	6.6	3.6	8.0	6.5	3.5	3.5	0.7	17.7
カナダ	14.2	12.4	11.2	6.6	6.0	6.6	5.6	4.1	6.9	6.2	3.1	2.5	0.5	14.2
韓国	13.6	11.6	8.8	11.0	5.7	6.8	6.3	6.0	2.5	2.8	3.4	2.4	0.2	18.8
スウェーデン	12.6	7.1	10.9	7.3	5.6	5.6	5.3	5.6	6.6	5.1	2.5	2.0	0.5	23.5
中国	11.1	14.0	9.8	10.6	7.1	6.6	8.0	9.8	6.2	7.4	4.6	3.6	0.0	1.0
ドイツ	14.7	6.7	12.6	6.8	7.5	8.9	7.7	5.1	8.0	4.4	5.0	2.8	0.7	9.0
日本	10.8	4.9	8.8	9.7	2.3	8.2	2.9	3.0	2.7	3.7	2.3	1.4	0.5	38.9
フランス	11.8	6.8	9.1	6.9	7.8	7.7	5.2	6.0	5.9	6.8	4.0	2.4	0.8	19.1

(%)

転職時に、詳細な「職務内容記述書（ジョブ・ディスクリプション）」を受け取りましたか？

最も近いものをひとつお選びください。

※「職務内容記述書（ジョブ・ディスクリプション）」とは、単に職務名や配属部署をまとめただけでなく、
 詳細な職務の内容や職務に必要な知識・技術・学歴・資格、業務目標、報告先上司などをまとめた書面です。

※「職務内容記述書（ジョブ・ディスクリプション）」のない会社もあります。

※現在の所属企業について回答ください。

	職務内容記述書（ジョブ・ディスクリプション）を受け取った	書類は受け取っていないが、口頭で説明を受けた	書類や説明はなかった	その他	覚えていない・分からない
全体	50.9	28.5	15.0	0.2	5.5
アメリカ	67.9	19.5	10.3	0.4	1.8
イギリス	72.9	18.9	5.8	-	2.4
インド	68.3	18.0	13.1	-	0.5
オーストラリア	67.0	21.2	7.1	0.3	4.5
カナダ	66.3	23.5	7.9	0.6	1.7
韓国	26.3	42.4	20.8	0.2	10.3
スウェーデン	52.8	32.1	10.4	0.9	3.8
中国	41.7	41.3	14.0	-	2.9
ドイツ	51.3	33.8	11.2	0.2	3.5
日本	27.0	21.6	33.7	0.1	17.7
フランス	51.9	34.4	9.7	0.2	3.8

(%)

入社してから会社に賃金を上げるよう求めたことはありますか？（いくつでも）

※入社時の賃金交渉は含みません。※現在の所属企業について回答ください。

	人事との面談の時に求めた	上司との打ち合わせや雑談の時に求めた	経営者との面談の時に求めた	雇用契約の更新時に求めた	来期の役割を決定する時に求めた	評価のフィードバックの時に求めた	転職や離職を考えた時に求めた	その他	賃上げを求めたことはない
全体	11.6	11.3	11.2	10.5	10.4	10.4	10.0	0.4	24.2
アメリカ	12.2	11.5	12.8	11.8	10.7	12.0	10.3	0.4	18.3
イギリス	7.8	10.6	9.1	7.6	8.1	10.4	10.3	0.4	35.7
インド	15.1	14.5	14.0	11.1	15.1	14.6	13.6	-	2.1
オーストラリア	6.4	8.4	8.8	9.8	9.5	11.7	7.6	0.7	37.0
カナダ	8.2	11.4	7.9	7.3	9.8	11.3	7.0	1.2	36.0
韓国	7.6	8.3	8.7	12.5	7.7	5.4	6.9	0.3	42.7
スウェーデン	5.5	8.4	7.0	9.5	7.3	10.6	9.2	0.7	41.8
中国	17.8	13.7	13.5	13.9	12.2	11.6	11.8	-	5.6
ドイツ	10.9	11.7	12.8	8.5	10.2	9.4	9.2	1.7	25.6
日本	6.1	5.0	5.3	5.6	3.6	3.8	5.3	0.1	65.2
フランス	8.5	10.9	11.1	9.4	8.8	8.0	8.8	0.7	33.9

(%)