

## 【応募数過去最多】

# イキイキ働ける職場づくりの取り組みを表彰する GOOD ACTION AWARD 全国各地から集まった取り組み、21 案件がノミネート

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘）が主催する、“働きやすく、一人ひとりがイキイキと活躍できる職場をつくりたい”という想いのこもった取り組みに光を当てるアワード「第11回 GOOD ACTION AWARD」にて、書類選考の結果、21 案件のノミネートが決定しましたのでここにお知らせいたします。（公式サイト：[GOOD ACTION AWARD | note](#)）

### ●ノミネート案件一覧

ノミネートは下記の 21 案件です。

組織名	所在地	業種	従業員数	取り組みタイトル
C-United株式会社	東京都	飲食 (カフェ)	848	障がい者の方々が「事業に貢献する」環境を整備するため、個性を生かし働く「焙煎所」を東京本社に開設。その場で焙煎した珈琲を一部店舗で販売する『焙煎プロジェクト』
株式会社 寝屋川興業 株式会社 エンタープライズ山要	大阪府	資源・素材 (産業廃棄物)	39	社会貢献と言語化・仕組化で社員と市民の笑顔をつくる廃棄物処理サービス
株式会社 隅田鋳造製作所	大阪府	卸売り (金属製品)	68	会社の未来はメンバーが決める！ 売上予算と中期経営計画を全員で決める会社
因島鉄工 株式会社	広島県	機械 (造船・機械加工)	88	因鉄を支えるカルチャーが今と未来を創る！ 造船・舶用工業分野で全国初の特定技能2号輩出と外国人管理職誕生への取り組み
三菱電機 株式会社	兵庫県	電気・精密 (電気機械・電力機器)	36,520	赤穂工場の変革活動 ～安全安心に部門を越えてイキイキと活気あふれる工場へ～
株式会社ランクアップ	東京都	生活関連 (化粧品)	105	産後復帰率100% “育児”や“育休取得”への社内理解を促進し、全ての社員が働きやすい職場へ導くための「育児体験制度」
株式会社SHIFT	東京都	IT (情報通信)	13,598 (連結)	独自のキャリアUP制度「トップガン」を活用した、定量的評価でエンジニアのキャリアを飛躍させる全社一体型施策
三津大敷 株式会社	高知県	食品 (漁業)	23	年長者との協働環境をつくり、次世代を担う若手漁師を抜擢、育成
社会福祉法人 北海道友愛福祉会 介護老人福祉施設静苑ホーム	北海道	サービス (医療・介護)	461	チームに迷惑をかけて申し訳ないと感じていた子育て中のスタッフが、みんなから「ありがとう」と感謝されるようになった子育て派遣チーム制度
長崎県立長崎東中学校・ 高等学校	長崎県	教育	94	生徒には主体性の育みを 職員には働き方改革を 授業日でも休業日でもない「ひがしチャレンジデー」
社会福祉法人 しんまち 元氣村グループ	群馬県	サービス (医療・介護)	350	子育て支援のフルコース！ 障がいのある子どもを持つ職員もひとり親の職員も安心して働ける職場づくり
カズ博多クリニック	福岡県	サービス (医療)	5	副業チーム組成による新商品拡大プロジェクト メンバー全員『ふるさと副業』という初の挑戦
絹島グラベル	栃木県	食品 (農業)	6	子育て世代が働きやすい「子どもコンシャス」な農場づくりと、自社開発アプリで実現するエンゲージメントの向上
株式会社ハイフライヤーズ	千葉県	サービス (保育)	172	保護者から保育士への「ありがとう」を可視化するシステムの開発により、保育士のモチベーションがUP！

本件に関する  
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>

組織名	所在地	業種	従業員数	取り組みタイトル
フクヤ建設 株式会社	高知県	建設・不動産 (建設)	59	自分らしく働ける環境を自分たちでつくる。 働き方改革を通じた自律分散型組織づくり
三井住友海上火災保険 株式会社	東京都	金融 (損害保険)	12,143	北は北海道、南は沖縄 全国300部署・2,000名が他部署を体験できる社内トレーニー制度
ルーキー・オブ・ザ・イヤー in Local 実行委員会	岐阜県	サービス (教育・人材育成)	4	若手のローカルキャリアに光を当てる 「ルーキー・オブ・ザ・イヤーin Local」
株式会社Nazuna	京都府	娯楽・レジャー (ホテル)	26	社員の納得感向上と宿泊業界の活性化に向けて！ 人事制度透明化と給与テーブル公開
株式会社さくら事務所	東京都	建設・不動産 (不動産)	17	自分の人生で大切にしたいこと、全てを諦めない！ 1日24時間を大切なことに使い切る、 全メンバー対象のマインドフルフレックス制
株式会社 読売広告社	東京都	IT・メディア (広告)	607	「男性の育休取得100%、宣言から実現へ」 ～取得率13%から1年で100%達成への戦略的取り組み～
ナイル株式会社	東京都	IT・メディア (SaaS)	250	「面接官ガチャ」で終わらせたくない。 納得度の高いマッチングを目指す新卒採用「選べる面接官」のスタート

※応募受付順

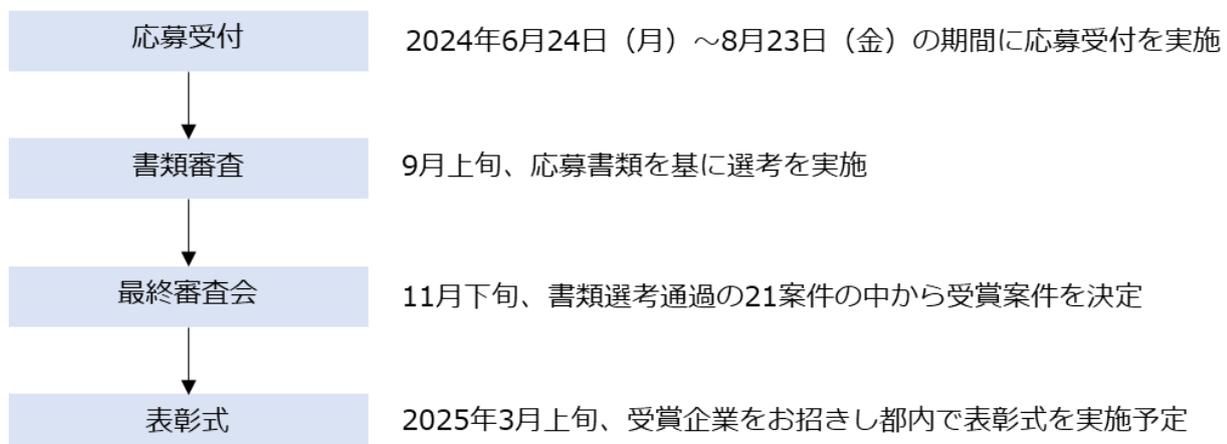
### ●審査員一覧

守島 基博氏	学習院大学 経済学部経営学科 教授／一橋大学 名誉教授
アキレス 美知子氏	横浜市参与／三井住友信託銀行取締役／G20 EMPOWER 日本共同代表
安齋 勇樹氏	株式会社 MIMIGURI 代表取締役 Co-CEO／東京大学大学院 情報学環 客員研究員
藤井 薫	株式会社リクルート HR 統括編集長

### ●本アワードの審査について

GOOD ACTION AWARD では、応募いただいた案件の中から、課題設定・取り組み内容・取り組みに込めた想い・成果の観点で審査を行い、受賞企業を決定します。受賞企業は 2025 年 3 月上旬に行われる表彰式で発表いたします。

#### <選考フロー>



## ●GOOD ACTION AWARD について

GOOD ACTION AWARD は、働きやすく、一人ひとりがイキイキと活躍できる職場をつくりたいという想いのこもった取り組みに光を当てるアワードです。働く人と組織の関係を変え、会社や取引先、地域などに好影響の輪が広がっていく。そんな可能性を秘めた取り組み（GOOD ACTION）を日本中にシェアすることを目指します。過去の取り組みはこちら [GOOD ACTION - 第 10 回 GOOD ACTION アワード（2023 年度）\(rikunabi.com\)](#)

### <参考>過去の GOOD ACTION AWARD

- ・第 10 回 GOOD ACTION AWARD 表彰式レポート ([第 10 回 GOOD ACTION アワード表彰式 \(rikunabi.com\)](#))
- ・第 10 回 GOOD ACTION AWARD 受賞企業の取り組み紹介 ([職場を盛り上げるイキイキとした取り組みに光を当てる第 10 回「GOOD ACTION アワード」受賞の取り組み発表 | 株式会社リクルート \(recruit.co.jp\)](#))
- ・過去の受賞結果一覧 ([GOOD ACTION アーカイブ \(rikunabi.com\)](#))
- ・GOOD ACTION AWARD 公式サイト ([GOOD ACTION - 第 10 回 GOOD ACTION アワード（2023 年度）\(rikunabi.com\)](#))

### リクルートグループについて

1960 年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HR テクノロジー、マッチング&ソリューション、人材派遣の 3 事業を軸に、60 を超える国・地域で事業を展開しています。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここがない、出会い。』を提供していきます。詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ：<https://recruit-holdings.com/ja/> リクルート：<https://www.recruit.co.jp/>